

## FICHA TECNICA

### EVALUACIÓN DE INDICADORES DE DESEMPEÑO

FECHA EVALUACIÓN: 17 mayo 2018

PERIODO: Enero - Abril 2018

DEPENDENCIA: Direccion de Seguridad Publica MUnicipal

RESPONSABLE: Abg. Francisco Javier Sandoval Torres

EJE ESTRATEGICO: 3. JUSTICIA PARA TODOS

SubEstrategía: SEGURIDAD PUBLICA MUNICIPAL

**OBJETIVO GENERAL:** Cambiar el modelo policial actual, de ser un modelo policial reactivo a un modelo de proximidad social, que genere un sentimiento de confianza e interaccion policia-sociedad.

<b>INDICADOR 1: PROCESOS DE CAPACITACIÓN IMPARTIDOS</b>				
<b>OBJETIVO ESPECIFICO:</b> Capacitar a los elementos de policia en las diferentes materias necesarias para que éstos tengan una formacion integral y por ende contar con un cuerpo policiaco profesional que logre alcanzar un desarrollo técnico, tactico y cultural, que les permita a sus integrantes perfeccionar los conocimientos, destrezas y habilidades requeridos para la realización de la función policial, con la finalidad de elevar la calidad de ésta y ganarse la confianza de la sociedad.				
<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTO</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>No. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>	<b>PRODUCTO O EVIDENCIA</b>
Curso de capacitacion denominado "La funcion policial y su eficacia en los primeros actos de investigacion"	100	25	0	25 constancia expedidas por el Consejo Estatal de Seguridad Publica
Curso de capacitacion denominado "Delitos Electorales y Blindaje Electoral"	100	6	0	06 constancia expedidas por el Consejo Estatal de Seguridad Publica
Curso de capacitacion "Practicas de tiro con fuego real"	0	0	0	
Curso de capacitacion en materia de "Derechos Humanos"	0	0	0	
Curso de Capacitacion en materia de "Primeros Auxilios"	0	0	0	
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>	<b>40</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	

**INDICADOR 2: LA APLICACIÓN PERMANENTE DEL DESEMPEÑO LABORAL****OBJETIVO ESPECIFICO: Contar con un sistema confiable que nos permitir medir, evaluar y rendir cuentas, del desempeño laboral de manera general como individual.**

<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>No. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>	<b>PRODUCTO O EVIDENCIA</b>
Creacion de base de datos que nos permita recopilar, procesar y analizar la información que se genera día a día respecto los ausentismo del personal policial.	30	54	0	Estadísticas mensuales
Creacion de base de datos que nos permita recopilar, procesar y analizar la información que se genera día a día respecto a a capacitacion que se imparte al personal policial.	30	54	0	Estadísticas mensuales
Creacion de base de datos que nos permita recopilar, procesar y analizar la información que se genera día a día respecto a las programaciones de las evaluaciones del personal policial asi como de los aspirantes.	30	54	0	Estadísticas mensuales
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>	<b>30</b>	<b>162</b>	<b>0</b>	

**INDICADOR 3: CANTIDAD DE ADQUISICIONES PARA LA CORPORACIÓN****OBJETIVO ESPECIFICO: Tener un infraestructura que permita cumplir de manera eficaz y eficiente con la funcion de la Seguridad Publica**

<b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>	<b>% CUMPL</b>	<b>No. BENEF.</b>	<b>RECURSO INVERTIDO</b>	<b>PRODUCTO O EVIDENCIA</b>
Adquisición de 15 radios portatiles con sistema digital.	0	0	0	
Adquisición de 20 armas de fuego largas	0	0	0	
Adquisición de 20 armas de fuego cortas	0	0	0	
Adquisicion de 4000 cartuchos	0	0	0	
Adquisition de 01 camioneta	0	0	0	
Adquisition de vesturio y calzado.	0	0	0	
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

INDICADOR 4:					
OBJETIVO ESPECIFICO:					
ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS		% CUMPL	No. BENEF.	RECURSO INVERTIDO	PRODUCTO O EVIDENCIA
<b>TOTALES POR INDICADOR</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

<b>TOTALES CUMPLIMIENTO POR DEPENDENCIA</b>	<b>23</b>	<b>193</b>	<b>0</b>
---	-----------	------------	----------

